

Силабус навчальної дисципліни
«УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ ТА ПЛАНУВАННЯ РОЗВИТКУ НАВИЧОК»

Галузь знань: 07 Управління та адміністрування

Спеціальність: 073 Менеджмент

Освітня програма: Менеджмент

Рівень вищої освіти: Третій (освітньо-науковий) рівень

Курс: 2

Семестр: 4

Факультет	Навчально-науковий інститут економіки та бізнес-освіти
Кафедра	Маркетингу, менеджменту та управління бізнесом
Викладач(-і)	ПІБ: Подзигун Світлана Миколаївна Посада: доцент кафедри маркетингу, менеджменту та управління бізнесом E-mail: podzihun.s@udpu.edu.ua
Лінк на освітній контент дисципліни	https://moodle.dls.udpu.edu.ua
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вільного вибору
Загальний обсяг дисципліни: кредити ЄКТС / години	4/120
Обсяг дисципліни (години) та види занять	Денна форма: лекції (20 год.), практичні (20 год.), самостійна робота (80 год.) Заочна форма: лекції (6 год.), практичні (6 год.), самостійна робота (108 год.)
Політика дисципліни	Академічна доброчесність. Очікується, що здобувачі вищої освіти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки її порушення, що визначається Кодексом академічної доброчесності Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини. Відвідування занять. Відвідування занять є важливою складовою освітнього процесу. Очікується, що здобувачі вищої освіти відвідають всі лекції і семінарські (практичні) заняття курсу. Пропуски семінарських (практичних) занять відпрацьовуються в обов'язковому порядку. Здобувач вищої освіти зобов'язаний відпрацювати пропущене заняття упродовж двох тижнів з дня пропуску його. Креативна ініціатива здобувача вищої освіти. Здобувачі вищої освіти мають можливість за власною ініціативою підготувати доповіді до визначених робочою програмою тем семінарських (практичних) занять на основі пошуку та огляду наукових публікацій за заданою проблематикою дисципліни, поглибленому опрацюванні окремих лекційних тем або питань; при виконанні ІНДЗ самостійно вибирають його тему та творчо підходять до його вирішення.
Що будемо вивчати?	Інструментарій, фактори, методи та способи формування та управління кар'єрою та планування розвитку навичок.
Чому це треба вивчати?	Формування у студентів компетентностей щодо управління як власною кар'єрою, так і кар'єрою іншого персоналу підприємства, а також планування розвитку навичок
Яких результатів можна досягнути?	Здійснювати критичний аналіз, узагальнювати результати наукових досліджень, формулювати та обґрунтовувати висновки і пропозиції щодо розвитку концептуальних і методологічних знань у галузі менеджменту. Демонструвати навички презентації та оприлюднення результатів наукових досліджень державною та іноземними мовами в усній та письмовій формі. Обирати та використовувати загально-наукові та спеціальні методи наукових досліджень у галузі менеджменту.
Як можна використати набуті знання та уміння?	Оволодіння загальнонауковими компетентностями, спрямованими на формування системного наукового світогляду. Здатність до критичного мислення генерування нових складних ідей, аналізу та синтезу цілісних знань. Здатність спілкуватись з науковою спільнотою з метою презентації результатів наукових досліджень та їх оприлюднення державною, англійською та/або іншою іноземною мовою. Здатність діяти на основі етичних міркувань та академічної доброчесності. Здатність обґрунтовано

	обирати та використовувати методи та інструменти наукових досліджень у сфері менеджменту. Здобуття глибоких знань з менеджменту, зокрема розуміння теоретичних і практичних проблем, історії розвитку та сучасного стану наукових знань, критичного аналізу основних концепцій, оволодіння науковою термінологією.
Зміст дисципліни	Вплив індивідуально-психологічних особливостей людини на її кар'єру Планування кар'єри Теоретичні та практичні аспекти управління кар'єрою на підприємстві Кар'єрні мотиви та ціннісні орієнтації Особистісні характеристики менеджера та їх роль в побудові кар'єри Типи, моделі та стратегії кар'єри Пошук і отримання роботи як початок формування кар'єри Адаптація та її роль в розвитку кар'єри персоналу Прийняття кар'єрних рішень Оцінка ефективності власної діяльності з досягнення кар'єри
Обов'язкові завдання	Розглянути сутність, види та моделі кар'єри менеджера, опрацювати питання мотивації та планування кар'єри; розглянути питання ефективного працевлаштування та адаптації на новому робочому місці; оволодіти технологією кар'єрного менеджменту; вивчити методику оцінки ефективності ділової кар'єри; навчитися планувати розвиток навичок.
Міждисциплінарні зв'язки	Іноземна мова у науковому спілкуванні Філософія науки та інновацій Методологія та методика науково-педагогічних досліджень
Інформаційне забезпечення (з репозитарію, фонду бібліотеки УДПУ та ін.)	1. Бочелюк В. Й. Організаційна психологія на підприємстві. К. : Скіф, 2018. 267 с. 2. Кучерявий О. Г. Кар'єрне зростання: особистісний вимір. К. : Слово, 2015. 222 с. 3. Побудова кар'єри / За ред. О. В. Мельника. Кіровоград : Імекс-ЛТД, 2014. 171 с. 4. Цзиці Л. Виховання лідерських якостей майбутніх менеджерів в освітньому середовищі університету. К., 2017. 198 с. 5. Чинники успішного працевлаштування : теорія і практика / Уклад.: Кочубей Т.Д., Полехіна В.М. Умань: Візаві, 2019. 127 с.
Поточний контроль	Виконання завдань семінарських (практичних) занять, тестування. Загальна система оцінювання за навчальною дисципліною визначається розділом 8 Положення про порядок організації освітнього процесу в Уманському державному педагогічному університеті імені Павла Тичини – види та критерії оцінювання відображені в робочій програмі з дисципліни.
Підсумковий контроль	Залік. Порядок та організація контролю знань здобувачів вищої освіти, зокрема умови допуску до підсумкового контролю визначаються розділом 8 Положення про порядок організації освітнього процесу Уманського державного педагогічного університету імені Павла Тичини.

Розробник



Подзігун С. М.